

# VN-panels in positie

5 november 2013

## Probleemsituatie

Het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een handicap komt er aan! Naar verwachting is de wet, waarmee ratificatie een feit is, in 2015 in werking. Weer een ontwikkeling die gemeenten gaat raken! Lokale regelgeving is misschien aan verandering onderhevig, de invulling van Wmo moet VN-waardig zijn, knelpunten moeten geïnventariseerd en opgelost worden en ga zo maar door. Gemeenten en hun Wmo-radens zien door de bomen van alle aanstormende veranderingen het bos niet meer.

De belangenorganisaties van en voor mensen met beperkingen vormen een bont palet. Landelijk zijn velen, maar niet allen, verenigd in de koepel CG Raad/Platform VG. De provinciale Zorgbelangen verenigen belangenorganisaties. Maar deze bundelingen zorgen nog maar zeer minimaal voor samenwerking op de lokale, praktische schaal. Regionale afdelingen zijn vaak op een specifieke doelgroep gericht. En in menig belangenorganisatie voeren niet-gehandicapten het woord. Voor gemeenten is het ondoenlijk om burgers met uiteenlopende handicaps te spreken te krijgen. Deze situatie wringt met de inhoud van het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking.

## Context

In het voorjaar van 2013 vond het project VN Verdrag om de hoek plaats. In alle provincies van Nederland zijn één of meer werkbijeenkomsten georganiseerd. De doelstelling daarvan was om lokaal/regionaal VN-waardige initiatieven op te starten. De opstellers van dit plan waren betrokken bij de werkbijeenkomsten in Friesland (Heerenveen), Drenthe (Emmen) en zijdelings ook Groningen (Hoogezand). Tijdens deze werkbijeenkomsten zijn meerdere initiatieven geboren, waarvan "VN-panels in positie" er één is. In deze werkbijeenkomsten hebben ruim 20 mensen zich aangeboden om ambassadeur voor het VN verdrag te zijn in hun leefomgeving, zowel mensen mét (meerderheid) als zonder beperking (zie bijlage). Dit plan is in samenwerking met een aantal van deze ambassadeurs tot stand gekomen.

## Zes VN-panels<sup>1</sup> in positie

Met dit plan wordt binnen een zestal gemeenten verspreid over de 3 Noordelijke provincies (Drenthe, Friesland én Groningen) VN-gedrag gerealiseerd. VN-gedrag houdt in dat nieuwe plannen en voorgenomen beleid structureel worden getoetst op VN-bestendigheid door mensen met een handicap. De inhoud van het VN Verdrag stelt namelijk dat ratificatie betekent dat:

- *"nauw overleg wordt gepleegd met personen met een handicap, met inbegrip van kinderen met een handicap"* (artikel 4 Algemene verplichtingen, lid 3),
- *"effectieve participatie in publieke aangelegenheden door mensen met een handicap actief bevorderd moet worden op lokaal niveau"* (artikel 29 Participatie in het politieke en openbare leven, lid b-ii) en
- *"personen met een handicap participeren in de monitoring van de implementatie van het VN Verdrag"* (artikel 33 Nationale implementatie, lid 3).

VN gedrag manifesteert zich wanneer er een open, drempelloze en constructieve dialoog is

---

1 "VN-panels" is de werktitel voor het mechanisme dat dit plan beoogt te realiseren. Het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking valt op veel plaatsen nog zwaar op de maag door de grootsheid die de term "Verenigde Naties" suggereert. Er zijn daarom stemmen om te streven naar een meer effectieve aanduiding voor de panels, zeker voor extern gebruik.

tussen beleids- en plannenmakers en mensen met beperkingen. Binnen dit project gaan we op zoek naar enkele gemeenten die vooruitlopend op ratificatie van het verdrag aan de slag willen met het ontwikkelen van VN-gedrag. Die gemeenten worden ondersteund met het samenstellen en in positie brengen van VN-panels.

VN panels. Een VN-panel is een groep met vooral mensen met beperkingen die in de desbetreffende gemeente wonen, leven en werken. De panels zijn zo samengesteld dat ze qua ervaringsdeskundigheid representatief zijn: leeftijdsverdeling, geslacht en soorten handicaps. Panels kunnen structureel of incidenteel aangevuld worden met anderszins ervaringsdeskundigen zoals partners, ouders, ondersteuners, experts, ...). Panels moeten als groep kunnen oordelen over de consequenties van plannen en beleid voor specifiek mensen met handicaps. VN-panels geven gevraagd en ongevraagd advies door de bril van het VN Verdrag. Ze volgen daarvoor actief hoe medeburgers de VN waardigheid van hun gemeente ervaren.

Achterban en belangenorganisaties. Leden van de VN-panels staan in contact met de eigen specifieke achterban. Dat zijn andere burgers met vergelijkbare ervaringsdeskundigheid. Regionale en lokale belangenorganisaties hebben daar uiteraard een belangrijke ondersteunende rol bij. De belangenorganisaties helpen de panelleden wanneer zij hun achterban willen bereiken of consulteren en wanneer ze opvolging zoeken voor hun panellidmaatschap. Regionale en lokale belangenorganisaties zijn de belangrijkste schakels om lerend van dit plan ook in meer gemeenten VN-panels te organiseren.

Gemeente. Gemeenten maken met de VN-panels afspraken over benodigde faciliteiten, zoals ruimte en plaats om te overleggen, vergoeding van reiskosten en eventuele honorering. De gemeenten brengen het VN-panel ook actief onder de aandacht van bedrijven en instellingen binnen de gemeentegrenzen. Ook die zijn uit hoofde van het VN Verdrag gehouden aan VN gedrag<sup>2</sup>.

Vaardigheid. VN-gedrag vereist een mindshift bij alle betrokkenen. Zoiets is er niet ineens op het moment van ratificatie. Dit kost tijd en continue systematische aandacht. In dit plan zijn de panelleden de stimulerende factor voor deze mindshift. Dit betekent dat zijzelf bij aanvang van hun werk goed in hun nieuwe rol moeten zitten. Daarnaast is een aantal vaardigheden van belang en natuurlijk diepgaande kennis van de inhoud van het VN Verdrag. Panelleden moeten bij wijze van spreken met de materie kunnen spelen. Dit vereist een gedegen training en mogelijk ook coaching on the job.

Met verbindingen met belangenorganisaties en achterban en op de rol toegespitste opleiding en coaching is een VN-panel in de positie om haar werk goed te kunnen doen.

## **Wmo raad versus VN panel.**

Wmo raden adviseren gemeenten over hun beleid ten aanzien van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. De formele invloedspositie van deze raden beperkt zich tot deze Wmo.

Een VN-panel wordt geen verplicht instrument. Het is een mogelijke invulling van de verplichting tot het betrekken van mensen met een handicap die uit het VN Verdrag voortvloeit. Adviezen van een VN-panel hebben dus ook een andere status dan die van een

2 Het is ook voorstelbaar dat VN panels ontstaan rond (groepen) organisaties die binnen een gemeente gevestigd zijn. Zij kunnen evengoed als facilitator van een VN panel optreden. De gemeentelijke insteek in dit plan mag dus ook zo opgevat worden. Wel denken de ontwikkelaars dat gemeenten op dit moment nog een meer praktische entree vormen voor het idee.

Wmo adviesraad.

De scope van het aandachtsveld van een VN-panel is veel ruimer dan die van een Wmo raad. Het VN Verdrag gaat over alle levensterreinen en aspecten van het leven van burgers. Ook een nieuw gebouw moet VN bestendig zijn, openbaar vervoer moet toegankelijk zijn voor iedereen en idem in te richten shared spaces.

De Wmo als aandachtsgebied overlapt natuurlijk wél met de Wmo raad. Die Wmo is ook voor mensen met een beperking een uitermate belangrijk aandachtspunt. Een uitdaging binnen dit project is de uitwerking van de relatie tussen VN panels en de wettelijke Wmo raad. De OSOG in de gemeente Emmen zien wij als een prototype van een VN panel. Als oplossing om elkaar niet voor de voeten te lopen en de gemeente niet te belasten, is daar een brug geslagen doordat 3 leden van OSOG ook in de adviesraad zitting hebben. Met het veranderen van de Wmo veranderde en verandert ook de rol en insteek van een Wmo adviesraad. Daardoor is er ook een hoop gedoe in en over Wmo adviesraden. Sommigen zijn inmiddels volledig bemand door professionals. Dat staat erg ver af van de uitgangspunten van het VN verdrag. Anderen ontwikkelen zich in de richting van participatieraden, dat klinkt al een stuk beter.

Het belang van een brede scope – de leefomgeving van iedereen – onderscheidt een VN panel van de Wmo raad. Een Wmo adviesraad garandeert NIET de inbreng van de mensen met handicaps zelf. En het min of meer informele karakter van een VN panel leidt volgens de visie van de opstellers tot meer gelijkwaardigheid tussen gesprekspartners. Uit jarenlange ervaring met de Prokkelbeweging is ook bekend dat fysieke “ontmoeting” wederzijds begrip erg versterkt. De dialoog moet het doen en niet de machtsverhoudingen.

## **Plan van aanpak**

planning. We willen het plan in een tijdsbestek van twee jaar uitvoeren. Het overlapt daarmee in doorlooptijd het ratificatiemoment van het verdrag in Nederland (eind 2014 / begin 2015).

In de *eerste fase* wordt parallel gewerkt aan het werven van deelnemende gemeenten en het vormgeven van een passende paneltraining. In dit stadium wordt ook aandacht besteed aan het ontwikkelen/verstevigen van het inclusienetwerk in Noord Nederland. Tussen vier maanden een half jaar vanaf de start moet deze fase afgerond kunnen zijn.

Aansluitend worden VN panels gevormd in deelnemende gemeenten. Omdat het moment dat gemeenten aanhaken zal verschillen, zal er vanaf dat moment sprake zijn van faseverschillen tussen panels. Als een panel is samengesteld, wordt het als team getraind. Deze *tweede fase* beslaat naar schatting 3 tot 4 maanden.

De *derde projectfase* betreft het opstarten en bestendigen van het VN gedrag met panels in gemeenten. (Organisaties binnen de deelnemende) gemeenten en de panels zelf moeten hier samen handen en voeten aan geven. Vanuit het project wordt daar op verschillende manieren ondersteuning bij geleverd. Het is de bedoeling dat die ondersteuning in de loop van de resterende 14-17 maanden afbouwt. Dat kan per panel / gemeente verschillen.

Tot slot omvat het plan een *vierde fase*, waarin de opgedane ervaringen met de VN panels regionaal en landelijk worden verspreid. Gedurende het gehele project wordt hier aandacht aan besteed, met een accent op het laatste halve jaar. De verworvenheden blijven zo dus niet beperkt tot Noord Nederland.

Inclusienetwerk. De deelnemers aan de provinciale werkbijeenkomsten VN Verdrag om de hoek in het voorjaar van 2013 vormen een uitgangspunt voor het meer nadrukkelijk vormen van een inclusienetwerk dat zich uitstrekt over geheel Noord Nederland. Een dergelijk netwerk is van belang om zo veel mogelijk mee te kunnen liften op elkaars

activiteiten en gebruik te maken van elkaars relevante contacten. In het project wordt zwaar geleund op het netwerk voor het enthousiasmeren van gemeenten en het vormen van panels. Ter voorbereiding op dit plan hebben de volgende organisaties zich in het inclusie netwerk verbonden:

<b>Zorgbelang Fryslân</b> als drijvende kracht achter de werkgroep InclusieF met meldpunt discriminatie Friesland / <b>Tumba, Sport Fryslân</b> en <b>MEE Fryslân</b>	<b>Onderling Sterk</b> verenigingen uit <b>Emmen, Meppel</b> en <b>Heerenveen</b>
<b>LFB Noordoost</b>	<b>MEE Drenthe</b>
<b>Clientenraad Promens Care Assen</b>	<b>Gehandicaptenplatform Hoogeveen</b>
<b>Overleg- en SamenwerkingsOrgaan Gehandicapten Emmen (OSOG)</b>	<b>Gebruikersplatform GGZ Wmo Drenthe</b>

Vertegenwoordigers van deze organisaties hebben zich positief uitgesproken over het plan en zijn bereid de bijdragen te leveren die met dit plan van hen worden gevraagd.

Uit de werkbijeenkomsten bestaan verder nog onderstaande warme contacten met andere voor het netwerk relevante organisaties:

<b>Gemeente Meppel</b> en via hen de afdeling Welzijn van de <b>Vereniging Drentse Gemeenten</b>	<b>Gemeenteraad Westerveld</b>
<b>Meldpunt Discriminatie Drenthe</b>	<b>Gehandicaptenplatform Westerveld</b>
<b>Clientenraden en centrale Clientenraad Talant</b>	diverse <b>Wmo adviesraden</b>
<b>VG belangenplatform Drenthe</b>	<b>gemeente De Friese Meren</b>
<b>Groen Links Drenthe</b>	<b>Ben'r Smalingerland</b>

Vanuit deze basis wordt het netwerk verder uitgebreid. Dat proces is inmiddels als vanzelf gaan lopen. Zo wordt een themabrunch van Zorgbelang Fryslân gepland waar dit plan onderwerp van gesprek is. En het panelplan zette het gehandicapten platform Hoogeveen aan tot een provinciale ontmoeting met andere lokale gehandicaptenplatforms over hun gezamenlijke benadering van het VN Verdrag in de provincie.

Ambassadeurs en panelleden. De ambassadeurs uit VN Verdrag om de hoek vormen het vertrekpunt bij het samenstellen van panels. Zij verklaarden zich in het voorjaar bereid om zich binnen hun mogelijkheden in te gaan spannen voor het VN Verdrag. Dit zijn mensen die in gemeenten in de noordelijke provincies wonen. Als in hun gemeente een VN panel wordt gevormd zijn zij daarvoor de eerst aangewezenen. Lang niet alle ambassadeurs zullen in dit project in een VN panel terechtkomen omdat ze verspreid over de provincies wonen. In de ambassadeurspool zit een aantal doorgewinterde belangenbehartigers die de rol van (externe) coach van een panel op zich kunnen nemen. Ambassadeurs worden ook ingezet bij het vormgeven en uittesten van de benodigde training voor VN panels en bij de voorbereiding van de verschillende projectfasen.

De ambassadeurs rekenen we ook tot het inclusienetwerk (zie hiervoor). Bij het samenstellen van VN panels doen we een stevig beroep op de directe contacten van het inclusienetwerk met mensen met beperkingen.

Opleiding en training. Voor het realiseren van passende opleiding en training, werken we samen met de CG Raad die een opleiding voor haar PR team ontwikkelde. We verwachten

dat die zeker gedeeltelijk inzetbaar is voor het goed voorbereiden van VN panels. De leden van het PR team worden door de CG Raad ingezet wanneer er in het land vraag is naar informatie over het VN Verdrag. Dit team bestaat uit mensen met diverse beperkingen in iedere provincie. Het PR team mist leden in Drenthe en Friesland, wat met deze samenwerking dus meteen is opgelost.

De LFB Noordoost (Wolvega) heeft aangegeven graag mee te werken aan de VN-panels. Zij is voornemens om met mensen met beperkingen andere mensen met beperkingen op te gaan leiden. Kernelementen van hun opleidingsambities zijn “discussievaardigheden” en “optreden voor het algemeen belang (i.p.v. het persoonlijk belang)”. Deze eigenschappen zijn belangrijk voor VN-panelleden.

In het voorjaar hebben de trekkers van de provinciale werkbijeenkomsten voor VN Verdrag om de hoek samen enkele verdiepende studie-ochtenden gehouden. Dat bleek een krachtige werkwijze om de inhoud van het VN Verdrag te verkennen en interpreteren.

In het project onderzoeken we de waarde van deze verschillende trainingen en stellen we een programma samen om de panels goed voor te bereiden op hun rol.

Enthousiasmeren gemeenten. Essentieel voor dit plan is dat gemeenten met het instrument van de VN panels aan de slag willen. We hebben via de Vereniging Drentse Gemeenten een ingang bij alle 12 gemeenten om het panelidee bekend te maken. Enkele opstellers waren ook betrokken bij de VN Prokkel in Westerveld, een gemeente die zoekende is naar een passende benadering, daartoe aangezet door haar gemeenteraad. De LFB Noordoost heeft warme relaties met een aantal Friese gemeenten via de politieke debatten die ze in de provincie verzorgt. Verschillende ambassadeurs hebben vanuit hun dagelijks werk of de belangenbehartiging eveneens ingangen bij verschillende gemeenten. Met Zorgbelang Friesland spraken we al af elkaar hand en spandiensten te willen verlenen bij hun project InclusieF, waar het plan wordt gevormd om rondetafelgesprekken in verschillende regio's te organiseren om aan te zetten tot meer inclusief beleid.

Dus ook voor het enthousiasmeren van 6 gemeenten is het inclusienetwerk onontbeerlijk. Waar gemeenten bijeen komen sluiten we vanuit het netwerk zo veel mogelijk bij elkaar aan om gemeenten de kracht van VN-panels te doen inzien. Daarop sluit een individuele benadering door ambassadeurs en netwerkpartijen met gemeente-relaties aan om gemeenten die interesse tonen verder te ondersteunen bij overwegingen. Voor gemeenten met serieuze interesse bestaat de mogelijkheid om een werkbijeenkomst van een dagdeel te verzorgen rond het VN Verdrag.

Uit analyse in het netwerk blijkt tot dusver dat onderstaande gemeenten kansrijke kandidaten zijn. Het betreft gemeenten die in een fusieproces zitten en/of gemeenten waar de Wmo adviesraad ontbreekt of volledig wordt bemand door professionals.

<b>Friesland</b>	<b>Drenthe</b>
Opsterland	Assen
De Friese Meren	Hoogeveen
<b>Groningen</b>	Meppel
Westerkwartier	Westerveld

In principe bepalen we de deelnemende gemeenten op volgorde van aanmelding. Hoe eerder een deelnemende gemeente vaststaat, hoe beter. Ze zijn immers het uitgangspunt voor het kunnen samenstellen van panels.

VN panels aan het werk. VN panels zijn voor gemeenten een nieuw fenomeen. Bij ieder VN panel zoeken we daarom één of twee aanjagers die de weg binnen de specifieke gemeente goed kennen. Zij zijn bij voorkeur lid van het desbetreffende VN panel en goed van de tongriem gesneden. Een alternatief of combinatie kan ook een ambtenaar binnen de gemeente zijn die het bestaan van het VN panel support. Zij pluggen het VN panel binnen de desbetreffende gemeente zolang het niet spontaan wordt benaderd als een nieuw en relevant plan of beleidsvoornemen aanstaande is.

De manier waarop gemeenten en bedrijven of organisaties met VN panels werken, wanneer zich een situatie aandient die in aanmerking komt voor een VN toets van is, geheel op maat in overleg in te vullen. Een VN panel kan en wil voor iedere gemeentelijke geleding gesprekspartner zijn; het college van B&W, het ambtenarenapparaat, de gemeenteraad en haar werkgroepen alsmede de Wmo adviesraad. VN panels verwachten van de gemeente ook dat zij door hen onder de aandacht van instellingen en bedrijfsleven binnen de gemeente worden gebracht. De verplichting tot afstemmen met mensen met beperkingen uit hoofde van het VN Verdrag beperkt zich niet tot de lokale overheid.

VN panels gaan, zodra ze geformeerd zijn, niet wachten tot iemand zich met een plan of voorgenomen beleid aandient. Mensen met handicaps zijn juist goed in staat om te meten hoe het VN Verdrag in hun leefomgeving wordt gerespecteerd. Met een vorm van monitoring bundelen VN panels signalen tot trendinformatie, die ze vervolgens inzetten bij hun (ongevraagde) adviezen.

In Nederland zijn hiervoor verschillende methodes uitgewerkt die door de panels ingezet kunnen worden. We noemen: het VN Vertelpunt op basis van grootschalig luisteren, de quickscan van Zet Brabant en de verhalentafels. Er zijn ook verschillende voorbeelden van activiteiten op het vlak van toegankelijkheid waarmee knelpunten in beeld kunnen worden gebracht. Bijvoorbeeld met betrekking tot toegankelijkheid van winkels, kunst en cultuurinstellingen en openbaar vervoer. Gedurende het projectverloop worden de panels actief geïnformeerd over dergelijke methodes. Panels bepalen zelf de manier waarop zij te werk willen gaan. Aan sommige methodes zijn kosten verbonden. We streven naar een beperkt budget voor ieder panel voor de monitoring. Panels kunnen zelf in onderhandeling met hun gemeente als aanvulling nodig is.

Borging resultaten. Via periodieke nieuwsbrieven wordt het inclusienetwerk op de hoogte gehouden van vorderingen van het project en relevante daaraan rakende onderwerpen. Dit gebeurt gedurende de gehele looptijd. De bedoeling van deze berichtgeving is dat het andere partijen in het netwerk aanzet om ook met aan VN-panels verwante praktische activiteiten handen en voeten te gaan geven. Het voornemen bestaat om samen met enkele andere VN initiatieven in Noord Nederland aan het einde van de looptijd een seminar met landelijke uitstraling te organiseren waar de inzichten en resultaten van VN-panels in positie diepgaand worden gedeeld met geïnteresseerden uit het gehele land. We verwachten van de bij dit plan te betrekken gemeenten dat ze daaraan ook hun medewerking verlenen.

## **Organisatie**

Voor het project moeten de volgende rollen worden ingevuld:

- *penvoerder*: Organisatie die het project draagt als eindverantwoordelijke en voldoet aan de eisen van fondsen om de financiële verantwoordelijkheid goed te kunnen dragen.
- *begeleidings-/stuurgroep*: Om de inzichten te analyseren en te vertalen naar eventuele benodigde veranderingen in de aanpak en strategie.
- *kwartiermakers*: Om gemeenten te verleiden tot het werken met VN-panelen en om leden voor VN-panelen te werven. Dit zijn in potentie alle ambassadeurs, de deelnemers aan de werkbijeenkomsten VN Verdrag om de hoek in de noordelijke provincies en andere betrokkenen bij het inclusienetwerk en hun achterbannen.
- *panelleden*: Zijn in de basis in ieder geval de ambassadeurs die al woonachtig zijn in de gekozen doelgemeenten. Panels zullen naar schatting 10 – 15 mensen omvatten.
- *panelcoaches*: Zijn ambassadeurs met veel ervaring met het belangenwerk en een historie met het VN Verdrag. Een coach maakt bij voorkeur deel uit van een panel, maar kan ook specifiek voor de coaching toegevoegd worden.
- *opleider(s)*: Stellen het opleidingsprogramma samen en voeren het uit.
- *administrateur*: checkt en betaalt facturen voor aangevane verplichtingen en declaraties van voor het project door deelnemers gemaakte kosten.
- *projectcoördinator*: heeft de verantwoordelijkheid voor het bereiken van de gestelde doelen en resultaten, maakt werkafspraken met deelnemers zowel inhoudelijk als zakelijk, bewaakt de uitputting van de projectbegroting, controleert facturen en declaraties en verstrekt de administrateur betaalopdrachten, zorgt voor (tussen)rapportages, stimuleert de deelnemers bij hun activiteiten,

De rollen van panelleden, coaches en kwartiermakers worden gaandeweg het project ingevuld. Deze rollen zijn of kunnen van tijdelijke aard zijn. Ook de uiteindelijke opleiders worden gaandeweg bepaald na kennisname van beschikbare opleidings- en trainingsopties. Uitgangspunt is dat projectrollen ook ingevuld kunnen worden door mensen met een beperking.

In dit project gaat een flink aantal organisaties en mensen met elkaar samenwerken. De Drijvende kracht achter de ontwikkeling is Jeroen Veltheer van Zylt. Het is van belang dat hij ook in de fase van uitvoering het bindmiddel kan vormen. Zijn eenmanszaak komt daarom niet in aanmerking voor het penvoerderschap (scheiding van taken en verantwoordelijkheden). De stichting Inclusie Nederland vervult daarom de rol van penvoerder, verzorgt de fondsaanvragen i.s.m. de beoogd projectcoördinator, levert een lid voor de stuurgroep, voert de projectboekhouding en begeleidt een accountantscontrole bij de eindverslaglegging.

## **Financieel**

Een begroting en dekkingsplan voor VN-panelen in positie is op praktische redenen separaat bijgevoegd.

## **Tot slot**

Handen en voeten geven aan het VN Verdrag is een kwestie van speerpunten kiezen. Werken met een VN-panel kan zo'n speerpunt zijn. Een gemeente organiseert er de betrokkenheid van de doelgroep burgers mee. Dit is een slim startpunt, dat behoedt voor onnodige dwalingen. Dit plan is gemaakt om het denken over om te zetten in doen. Het betreft een sociaal mensenrechten verdrag. Dat geeft ruimte voor het uitzetten van een eigen aanlooproute. We hopen dat veel gemeenten ons willen deze gedachte willen volgen.

## Ontwikkelaars en meedenkers

Jeroen Veltheer – Zylt, beoogd projectcoördinator, lid Coalitie voor Inclusie  
Jan Wolters – voorzitter OSOG en lid Wmo raad Emmen, ervaringsdeskundige  
Nico Smits – lid participatieraad Heerenveen, ervaringsdeskundige  
Robert van Burik – Onderling Sterk Emmen, ervaringsdeskundige  
Heleen Hartholt – stichting Perspectief, ondersteuner bestuur Stichting Inclusie Nederland  
Han Stoffer – leerbedrijf De Helpen, initiatief plan “onbeperkt sporten” (Gr/Frl/Dr)  
Rietje Oomen – maatschappelijk ondernemster Wolvega, initiatief plan “Vrijheidstrijders”  
Rien Smits – gehandicaptenplatform Hoogeveen  
Henk Rodermond – Clientenraad Promens Care Assen  
Cor Bras – voorzitter GebruikersplatVorm GGZ Wmo Drenthe  
Toke Slaman – beleidsmedewerker MEE Drenthe  
Jannie Soepboer – Avl adviseur Zorgbelang Fryslân en gemeenteraadslid PvdA Leeuwarden  
Geertje Haringsma – Avl adviseur Zorgbelang Fryslân  
Willlem Kwakkel – LFB Noordoost, ervaringsdeskundige



Robert van Burik informeert staatssecretaris Martin van Rijn van VWS persoonlijk over “VN panels in positie”. Landelijke werkbijeenkomst VN Verdrag NU waarmaken, 27 september 2013, Den Haag.

## Naschrift

Het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking bekrachtigt in het belang van een specifieke groep de inclusiegedachte, net zoals dat met eerdere VN Verdragen gebeurde (vrouwen, kinderen, ...). Vanuit dit gezichtspunt is het eigenlijk vreemd om een panel samen te stellen dat bestaat uit vooral mensen met handicaps. Regelmatig is dit in bijeenkomsten ook een punt van discussie. Dit plan gaat uit van de visie dat we op weg zijn naar een inclusieve samenleving. Op die weg daar naar toe is het nu nog nodig om aandacht voor specifieke groepen te vragen. Daarom panels met het accent op handicaps. Een panel dat een afspiegeling van de samenleving vormt (burgerpanel) sluit in een feitelijk inclusieve samenleving inderdaad beter aan. Zo ver is het nog niet, maar wat de opstellers betreft is dat wel het perspectief voor de toekomst.



## Bijlage: ambassadeurs VN Verdrag

uit werkbijeenkomsten VN Verdrag om de hoek Heerenveen en Emmen voorjaar 2013

1	A	Cor Hogenkamp	WMO raad Borger-Odoorn
2	I	Cor van Waveren	ROC Friese Poort, Burgum/Drachten
3	I	Diana van Uffelen	gemeente Meppel / Vereniging Drentse Gemeenten
4	I	Els Stortebeker	burger Tytjerksteradeel
5	A	Fennie Leonhard	burger, ouder uit Drachten / ouderinitiatief GelukTalent
6	A	Frits Engels	client Promens Care Assen
7	I	Geertje Haringsma	adviseur Aandacht voor Iedereen Zorgbelang Friesland
8	(A)	Ger Sijtsma	Centrale Clientenraad Talant
9	A	Harriet Hollander	adviseur Aandacht voor Iedereen Drenthe
10	A	Harro Zwier	Onderling Sterk Meppel
11	A	Harry Brander	WMO raad Aa en Hunze / Gebruikersplatform GGZ Wmo Drenthe
12	A	Harry Holtrust	voorzitter WMO raad Emmen
13	A	Henk Rodermond	clientenraad Promens Care Assen
14	A	Jan Wolters	voorzitter OSOG Emmen
15	A	Janet Reiche	burger, Emmen
16	I	Jannie Soepboer	gemeenteraadslid Leeuwarden
17	A	Jeanet Wardenier	medewerkster LFB Noordoost, Wolvega
18	A	Jennifer Niemeijer	burger, ouder Leeuwarderadeel
19	I	Jeroen Veltheer	burger, ouder Tynaarlo, lid Coalitie voor Inclusie
20	A	Marjan Alberts	burger, Nieuw-Scheemda, lid Coalitie voor Inclusie
21	A	Mieke Castelijjn	clientenraad Talant Leeuwarden
22	I	Nico Smits	participatieraad Heerenveen
23	I	Rietje Oomen	coach LFB Noordoost
24	A	Robert van Burik	voorzitter Onderling Sterk Emmen
25	I	Sanne Verschoor	contactpersoon Ben'r Smalingerland
26	A	Suzan Bosch	burger, Buitenpost
27	A	Sylvia de Boer	coach Onderling Sterk Emmen
28	A	Symen Sybrandy	WMO raadslid Opsterland
29	A	Theo Regterschot	WMO raadslid Weststellingwerf
30	A	Tom van der Kooi	WMO raadslid Opsterland
31	A	Willem Kwakkel	medewerker LFB Noordoost, Wolvega
32	A	Yta Strikwerda	medewerkster LFB Noordoost, Wolvega

ervaringsdeskundigen in de eerste lijn

I initiatiefnemers tot VN initiatieven in Noord Nederland

A vrijwillige ambassadeurs voor het VN Verdrag