

## Concept opzet inrichting organisatie Coalitie voor Inclusie / december 2016

Van: Margit van Hoeve, Anouk Bolsenbroek, Jac de Bruijn en Patty van Belle

Bronnen:

- Brainstormbijeenkomst bestuur Stichting Inclusie Nederland
- Werkbijeenkomst Coalitie voor Inclusie in Woerden 11 februari 2016
- Overleg met Margit en Anouk
- Uitwerksessie met Margit en Anouk, Jac en Patty



### Inleiding

De Coalitie voor Inclusie heeft opnieuw over haar bestaansrecht nagedacht. Hij is ooit opgericht in een tijd dat aandacht voor inclusie in Nederland nodig was. Inmiddels zijn er diverse andere organisaties ook actief, zoals de cliëntenorganisaties en zorgaanbieders. Toch blijft de Coalitie voor Inclusie hierin uniek. De reden is dat het uitgaat dat inclusie een zaak is van de hele samenleving en verschillende vormen en met verschillende thema's. Zo kan iedereen aansluiten bij de Coalitie voor Inclusie; van privé-persoon, tot groep of organisatie, maar ook vanuit elke invalshoek; onderwijs, arbeid, zorg, woningbouwcorporaties, bedrijfsleven, advocaten, etc. en op verschillende thema's ; toegankelijkheid, eigen regie, VN-verdrag, etc. Iedereen kan zich hiervoor inzetten, zowel individueel als in georganiseerd verband.

Motivatie voor netwerken om bij de Coalitie voor Inclusie aan te sluiten:

***Met elkaar een sterk platform neer te zetten om het maatschappelijk en politiek gewicht voor inclusie in de samenleving te vergroten en in te brengen in belangrijke overlegvormen.***

### Aanleiding:

De Stichting Inclusie Nederland (SIN) is destijds opgericht om rechtspersoonlijkheid te kunnen krijgen en en als bestuur dat niet bedoeld is om te bepalen wat er in de Coalitie gebeurt. De taken waarop het bestuur van SIN) zich richt zijn:

- Aanjagen en inspireren (onderlinge en externe contacten bevorderen)
- Initiëren van dialoog en ontwikkeling visie en standpunten, kritisch volgen
- Faciliteren van de Coalitie voor Inclusie (door middel van overzicht bieden wat er gebeurt, kennis verspreiden)

De Ratificatie van het VN-verdrag is inmiddels gerealiseerd. Maar er is nog steeds veel werk te doen. Een goed moment om met elkaar te bespreken hoe we daartoe op de best mogelijk manier de organisatie moeten inrichten.

Sommige deelnemers en bestuursleden ervaren het contact tussen bestuur(sleden) en deelnemers als onvoldoende. Bovendien is er de beleving dat inspanningen vanuit de verschillende netwerken/ personen en groepen onvoldoende gekend, benut en gebundeld worden. Er wordt ook vaak naar het bestuur gekeken in plaats van naar elkaar. Er is de

beleving dat steeds weer mensen hetzelfde wiel aan het uitvinden zijn en er wordt in en buiten het bestuur te weinig slagkracht voor structurele veranderingen ervaren. De kennis is te versnipperd beschikbaar.

Zowel met de achterban als in het bestuur hebben we gesproken over hoe dat anders kan en hoe we het contact en de wederzijdse uitwisseling kunnen verbeteren. Hoe kunnen vooral de leden en de coalities zelf actief zijn en hoe kan het bestuur van SIN zich daarin constructief positioneren?

### **Voorstel voor een nieuwe inrichting van de organisatie**

#### ***Op basis van de volgende elementen:***

1. Aan de basis van de coalitie zit het samen ondernemen van initiatieven. Bestuur is onderdeel van de netwerkorganisatie.
2. De netwerken hebben een doel dat past in de doelstelling van de Cvi, zorgen zelf voor eigen financiële middelen indien nodig en zijn zelfverantwoordelijk en zelf-organiserend.
3. In al die initiatieven zijn er mensen zijn die de beweging erin zetten en houden en kennis, expertise en initiatieven op hetzelfde thema met elkaar bundelen.
4. Elk netwerk;
  - houdt de kennis up-to-dat en stelt die beschikbaar.
  - Brengt activiteiten en netwerken op dit thema in kaart
  - Verzamelt casuïstiek en jurisprudentie
  - Coördineert eventuele regionale/landelijke acties op eigen thema
  - Informeert de Coalitie voor Inclusie middels de website
5. Netwerken en activiteiten bundelen kennis en ervaring op verschillende expertisegebieden, bv onderwijs, toegankelijkheid, arbeid, etc.
6. Netwerken kunnen zelf content op de website vullen of op een social medium om zo met elkaar in contact te zijn.
7. De bestuursleden zijn hierbij een maatje/sparringpartner en faciliteert de onderlinge contacten en kennisverspreiding. Het bestuur is dan meer vooral een facilitator.
8. Netwerken, individuen, organisaties doneren in natura of als zij externe middelen generen een geldbedrag voor het activeren van de Coalitie voor Inclusie met als doel maatschappelijk en politiek gewicht te vergroten, en voor de website en coördinatie.

#### ***Als hulpmiddel voor goede voortgang en continuïteit zijn er de vijf elementen***

- a. Wie faciliteert, (het vuurtje, de aanjager)?
- b. Wie is de aanspreekpersoon (of personen)?
- c. Wie wakkert het vuurtje aan? ( Pyro-maatje, spelleider)
- d. Wie verbindt en houdt de helicopterview? (bewaker, overzicht houden en legt relatie naar buiten)
- e. Wie is de journalist (schrijft) en/of wie is de fotograaf? (beeld, foto)

De **kennisdeling** moet adequaat gefaciliteerd worden door het aanmaken van een CMS-website, facebook, een Dropbox waarin documenten zitten die gebruikt kunnen worden voor presentaties, brieven vanuit de Cvl.

De **rol van het Bestuur** hierbij is:

1. Uitdragen, bewaken en borgen van de doelstelling van de Coalitie voor Inclusie (inhoud)
2. Verantwoordelijk voor eigen financiële middelen.
3. Aanjagen en inspireren (de beweging om inclusie te ontwikkelen en te implementeren)

De **taak van het Bestuur** is:

1. Aandacht hebben voor de netwerken en vragen stellen; elk Bestuurslid is betrokken of onderdeel bij een of meer netwerken.
2. Centraal berichten ontvangen van andere/landelijke partijen en die weer uitzetten
3. Trends ontdekken in de activiteiten en aankaarten.
4. Soms lobby, maar dit kan ook vanuit de netwerken en daar waar kan in overleg met de Alliantie.
5. Website en Facebook beheren.

Dat betekent dat de het Bestuur niet uitsluitend zelf actief in allerlei werkgroepen gaat zitten, maar vooral de verbinder, bewaker en facilitator is van de doelstelling en beweging van de Coalitie voor Inclusie. Het Bestuur is zelf ook een netwerk dat voldoet aan de vijf kenmerken en is ook als netwerk onderdeel van de Coalitie van Inclusie. Het Bestuur laat zich ondersteunen door een (beperkt) secretariaat, die de correspondentie doet, aanspreekpersoon van de website, de content van landelijke zaken erop zet, donaties en sponsorgelden verwerkt en de facilitators/bestuur ondersteunt.

#### **Werkwijze:**

1. Netwerken melden zich aan bij de Coalitie voor Inclusie.
2. Het Bestuur en Netwerken zelf kunnen de netwerken toetsen of het netwerk aan de voorwaarden voldoet om een netwerk te (kunnen) zijn. Netwerken vallen zoveel mogelijk onder een bepaald thema. Bij elk thema is een van de leden van het Bestuur betrokken. Dat wordt onderling besproken en bepaald. (NB: in een bijeenkomst met de netwerken kunnen de ijkpunten en het toetsingskader preciezer bepaald worden)
3. Het netwerk krijgt daarmee ruimte op de website. De Bestuursleden vervullen hun taak onbezoldigd. Het secretariaat is beperkt en de enige betaalde functie, vanuit uit de donaties en sponsorgelden.

4. Vragen die vanuit landelijke gremia komen, bv overheid, landelijke organisaties, worden door het Bestuur besproken en uitgezet in het netwerk. Daaruit worden personen gevraagd die op dit onderwerp kennis van zaken en ervaring hebben en overstijgend het belang kunnen bespreken.

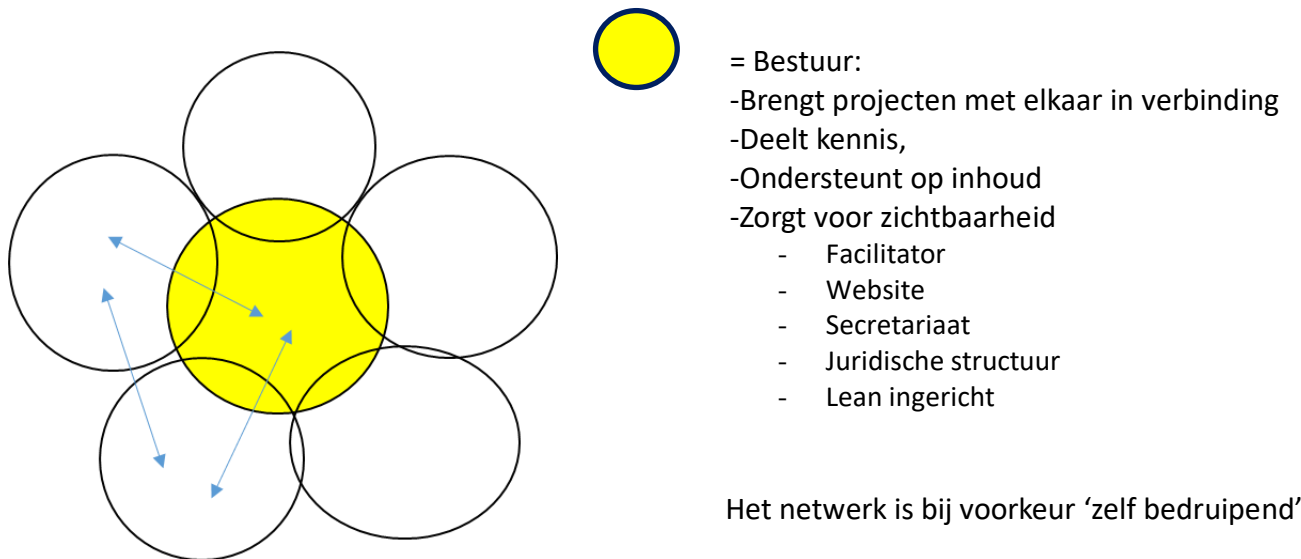
5. Netwerken die op landelijk niveau actief zijn of worden gevraagd om hun inzet, kunnen de facilitators van de andere netwerken van de Coalitie voor Inclusie hierbij mede inzetten of om steun vragen.

6. Netwerken die een subsidie willen aanvragen of hebben ontvangen, kunnen de steun van de Coalitie voor Inclusie hiervoor vragen

7. Het Bestuur zorgt voor beschikbaarheid van website en facebook en enige secretariële ondersteuning voor het coördineren van vragen en beperkte organisatie van bijeenkomsten.

8. Iedereen die de doelstelling en visie van de Coalitie voor Inclusie onderschrijft, kan donateur worden en mag dan het logo van Cvl voeren.

In schema:



**Overlegvormen:**

- Netwerkoverleg (kan soms ook een Bestuurslid bij betrokken zijn)
- Onderlinge netwerk-overleggen
- Overleg Bestuur (maximaal 4x per jaar, waarvan twee vergaderingen met netwerkpartners)
- Coalitie voor Inclusie bijeenkomsten; 1x per jaar